

ПРОТОКОЛ
Комиссии по противодействию коррупции в
ГБУ СО «Шенталинский пансионат»
№ 1 от 31.01.2023 года.

Присутствует: 6 ч.

Отсутствует: 0 ч.

Председатель комиссии: заместитель директора Войнова М.А.

Заместитель председателя: фельдшер Сарникова Т.Г.

Секретарь комиссии: специалист по социальной работе Акимова Н.К.

Члены комиссии:

экономист Антипова Г.Н.

завхоз Шайхутдинов Ф.А.

специалист по закупкам Хайбрахманова Ю.В.

специалист по кадрам/предпрофкома Чебаева А.М.

Повестка дня:

1. Доклад-отчет о деятельности комиссии по противодействию коррупции за 2022 г. год.

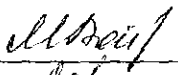

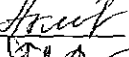



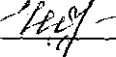
Выступили:

1. По первому вопросу выступила специалист по персоналу Чебаева А.М. Отчет (приложение 1 к протоколу).

Общее собрание решило:

1. Отчет принять. Работу комиссии по противодействию коррупции признать удовлетворительной.

Принято единогласно.

Председатель  Войнова М.А.
Зам. председателя  Сарникова Т.Г.
Секретарь  Акимова Н.К.
Экономист  Антипова Г.Н.
Завхоз  Шайхутдинов Ф.А..
Специалист по торгам  Хайбрахманова Ю.В.
Специалист по кадрам  Чебаева А.М.

Отчет
о деятельности комиссии по противодействию коррупции
в ГБУ СО «Шенталинский пансионат»
за 2022 год.

Ежегодно в ГБУ СО «Шенталинский пансионат» в декабре утверждается комиссия по противодействию коррупции (далее-комиссия), а в январе данная комиссия утверждается приказом директора. За 2022 г. комиссией было проведено 4 заседания, на которых рассмотрен ряд вопросов: обучение состава комиссии, отчет о деятельности работы комиссии, контроль за исполнением Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении, контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения. Так же контроль в сфере проведения закупок осуществляемых учреждением. Внесение в Трудовые договора сотрудников «Антикоррупционную оговорку».

За период 2022 года проведено два тематических мероприятия для сотрудников, в т.ч. одно приуроченное к Международному дню борьбы с коррупцией – семинар с видео-презентацией.

При приеме на работу, вновь поступающего сотрудника знакомят с ЛНА антикоррупционного законодательства Российской Федерации под роспись. В трудовых договорах с сотрудниками раздел по противодействию коррупции был заменен на «Антикоррупционную политику»,

Принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении.

На информационных стендах и сайте учреждения размещена информация о телефоне для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, а так же отдельным блоком размещены все ЛНА по противодействию коррупции. Стенды и сайт учреждения были обновлены и дополнены информацией.

С работниками регулярно проводятся разъяснительные беседы о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

Все сотрудники были еще раз ознакомлены с ЛНК по противодействию коррупции под роспись.

За отчетный период фактов нарушений антикоррупционного законодательства в учреждении не установлено.

В учреждении обеспечивается функционирование единой системы документооборота, позволяющего осуществлять ведение контроля и учета исполнения документов.

На должном уровне осуществлялся контроль за целевым использованием бюджетных средств. Финансовая и налоговая отчетность сдается в установленные сроки. Для надлежащего ведения бюджетного, бухгалтерского и налогового учетов в учреждении внедряются эффективные методы их организации, с помощью которых, также осуществляется контроль за расходованием поступающих денежных средств.

Приобретаются различные программные продукты для осуществления данных функций.

Все закупки в учреждении проводятся на конкурсной основе, в соответствии Положением о закупке товаров, работ и услуг для нужд пансионата. Соблюдаются условия, процедура и механизм государственных закупок. Введен в действие разработанный Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок и План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков возникающих при осуществлении закупок и представить на утверждение директору пансионата.

Все закупки были проведены без нарушений. Нарушений условий по заключенным договорам нет.