

# Профсоюз – моя семья! С ним по жизни ты и я!

## Профсоюз - это:

- \* профессионализм,
- \* разумность,
- \* ответственность,
- \* финансовая поддержка,
- \* солидарность,
- \* организованность,
- \* юридическая помощь,
- \* законность.

**ПРОФСОЮЗ - это ТЫ,  
ТВОЯ АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ  
И ТВОИ ВЗНОСЫ**

**ты платишь 1% от своей зарплаты  
в качестве взноса и тебе гарантированы:**

**Правовая защита!**  
**Экономическая защита!**  
**Финансовая помощь!**  
**Содействие занятости!**  
**Охрана труда!**  
**Культурно-массовая работа!**  
**Обучение и повышение квалификации!**

## **Общие сведения:**

Общая численность работающих в учреждении – 89 человек.

(Шенталинское отделение)-51 человек

Челно-Вершинское отделение-38 человек

Численность членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете — 87 человек.

Охват профсоюзным членством – 98%

Исключено из членов профсоюза за год – нет.

## **Состав профсоюзного комитета:**

Председатель – Чебаева Антонина Михайловна

Члены профкома: Литвинова Ирина Васильевна

Мелехина Татьяна Владимировна

## **Ревизионная комиссия:**

Литвинова Ирина Васильевна – председатель комиссии.

Енилина Татьяна Михайловна – член комиссии

## **Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:**

Сиямкина Ольга Геннадьевна - председатель комиссии

Башарова Светлана Михайловна – член комиссии

Фадеева Валентина Александровна – член комиссии

## **Комиссия по охране труда:**

директор О.Н.Малафеева - председатель комиссии

и.о. по охране труда Ф.А. Шайхутдинов – член комиссии

уполномоченный по охране труда от профсоюза Хайбрахманова Ю.В., Моисеева О.Ф.

фельдшер Т.Г. Сарникова – член комиссии

шеф-повар С.М.Башарова – член комиссии

медсестра диетическая Калинина В.А. – член комиссии

## **Комиссия по организационной и информационной работе**

Иванова Ксения Алексеевна – председатель комиссии

Суролина Любовь Михайловна – член комиссии

Архандеева Ирина Александровна – член комиссии

## **Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе**

Мелехина Татьяна Владимировна – председатель комиссии

Иванова Ксения Алексеевна – член комиссии

Башарова Светлана Михайловна – член комиссии

Архандеева Ирина Александровна – член комиссии

Архандеев Денис Николаевич – член комиссии

## **Комиссия по работе с молодежью:**

Иванова Ксения Алексеевна – председатель комиссии

Вараксина Раиса Анатольевна – член комиссии

Суролина Любовь Михайловна – член комиссии

**Задачи**  
**первичной Профсоюзной организации**  
**ГБУ СО «Шенталинский пансионат»**

1. Активизировать работу первичной Профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников ГБУ СО «Шенталинский пансионат»
2. Содействовать улучшению материального положения, укрепления здоровья работников ГБУ СО «Шенталинский пансионат», созданию условий для проведения досуга.
3. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблема работников и администрации ГБУ СО «Шенталинский пансионат»
4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профессионального членства.
5. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

# ЧТО ДАЕТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ?

1. Возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой, своевременной оплаты и безопасных условий труда, дополнительных социальных гарантий.
2. Индивидуальную защиту при реализации положений коллективного договора.
3. Содействия занятости, недопущение противозаконных увольнений работников.
4. Бесплатные юридические консультации и помощь по социально-трудовым вопросам.
5. Бесплатное представительство интересов работника Профсоюзом в комиссии по трудовым спорам и спорам в суде.
6. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.
7. Возможность коллективных защитных действий.
8. Возможность повышения знаний через систему профсоюзного образования.
9. Получение информации по всем интересующим вопросам через Профсоюз и его печатные издания.
10. Содействие Профсоюза в получении скидки на путевки в профсоюзные здравницы.
11. Возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых Профсоюзом.
12. Консультации, помощь в сложных жизненных ситуациях.
13. Получение материальной помощи из средств Профсоюза.
14. Получение профсоюзных наград и поощрений.
15. И многое другое.

**И все это - при условии  
уплаты членских взносов в Профсоюз  
в размере всего 1% заработной платы.**

## ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

**Профсоюз** - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

**Первичная профсоюзная организация** - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

**Территориальная организация профсоюза** - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:  
- представление интересов работников в отношениях с работодателем;  
- защита трудовых прав и законных интересов работников.

**Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.**

### Полномочия профсоюзов

Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам.

Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:

- защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;
- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;
- контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;
- получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться собственными способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Важной составляющей деятельности профсоюзов является участие в установлении и изменении условий труда, определении режимов рабочего времени и т. д.

Для контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзам разрешено создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами. Профсоюзные инспекторы труда беспрепятственно посещают организации, в которых работают члены данного профсоюза, независимо от форм собственности и подчиненности. Это мероприятие необходимо для проведения проверок соблюдения работодателями условий коллективного договора или соглашения.

### Статус профсоюза

Итак, профсоюзы, их объединения действуют на основании самостоятельно разработанных и утвержденных ими уставов, содержащих положения, которые указаны в статье 7

Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Закон о профсоюзах).

Первичные профсоюзные организации действуют на основании положений, принятых профсоюзами в соответствии с их уставами, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Профсоюзы и их объединения, а также первичные профсоюзные организации могут получить статус юридического лица, зарегистрировавшись в соответствии с Федеральным законом от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ, с учетом специального порядка, предусмотренного Законом о профсоюзах.

Однако они имеют право осуществлять деятельность и без государственной регистрации, не приобретая статуса юридического лица. Об этом сказано в статье 8 Закона о профсоюзах.

### **Социальное партнерство**

Статьей 23 Трудового кодекса РФ определено следующее. Под социальным партнерством в сфере труда понимается система взаимоотношений между работниками или представителями работников, работодателями или представителями работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Согласно статье 27 Трудового кодекса РФ, социальное партнерство возможно в следующих формах:

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и по заключению коллективных договоров;
- взаимные консультации и переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (то есть помогают совершенствовать трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права);
- участие работников или их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Профсоюзы и их объединения могут быть представителями работников в социальном партнерстве (ст. 29 Трудового кодекса РФ).

### **КОГДА МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА НЕОБХОДИМО**

Формы материального поощрения, размеры окладов, а также нормы труда устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах или соглашениях.

В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе как по просьбе членов профсоюза или других работников, так и по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

А нарушения трудовых прав и законных интересов работников со стороны работодателей, как известно, могут быть самыми различными - это и незаконное увольнение, и несоблюдение установленного порядка увольнения, требование о выполнении работы, не предусмотренной трудовым договором, нарушение режима труда, невыплата заработной платы, и многое другое.

### **Процедура защиты прав работника**

Далее рассмотрим такую ситуацию, как расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза. Причины могут быть вполне законными. Например, увольнение в связи с сокращением

численности, или из-за несоответствия занимаемой должности, подтвержденного результатами аттестации, или по причине неоднократного неисполнения работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей, если он уже имеет дисциплинарное взыскание. В любом случае работодатель до окончательного принятия решения обязан направить в выборный орган соответствующей профсоюзной организации проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. Для выработки и представления мотивированного мнения (в письменной форме) выборному органу первичной профсоюзной организации дано семь рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов.

Если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации. Их результаты оформляются протоколом.

При не достижении общего согласия работодатель по истечении 10 рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение. В свою очередь профсоюзная организация может обратиться с заявлением о помощи в защите трудовых интересов в органы, рассматривающие трудовые споры. А за работодателем остается право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия, когда за ним сохраняется место работы (должность).

### **Обращение в профсоюз**

Профсоюз - это один из главных инструментов, который позволяет урегулировать взаимоотношения между работниками и работодателем.

А в каких случаях и в каком порядке заводчане могут обращаться в свой профсоюз? Какие проблемы он поможет разрешить?

В уставе, положении, внутренних документах профсоюзных организаций может быть предусмотрен особый порядок обращения членов профсоюза или других работников для защиты своих трудовых и иных, связанных с ними, прав и интересов. Если же конкретного порядка в данных документах не содержится, тогда работник должен использовать письменную форму обращения в профсоюз (он приводит фактические обстоятельства дела и прилагает подтверждающие документы).

### **Привилегии, предусмотренные для участников профсоюза**

Работникам завода необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д.

В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам завода нужно в полной мере пользоваться этим

### **РАБОТНИКИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА...**

...тоже имеют право на защиту своих трудовых прав, так как, согласно статье 30 Трудового кодекса РФ, первичным профсоюзным организациям и их органам дано право представлять на локальном уровне не только членов соответствующего профсоюза, но и всех остальных работников.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.