

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления
профессиональными
рисками

2023г.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками у работодателя и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя (СУОТ) и включает в себя следующие основные элементы:

- а) политика в области управления профессиональными рисками, цели;
- б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- в) процедуры системы управления профессиональными рисками;
- г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

1.3. Работодатель должен поддерживать в актуальном состоянии систему управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2. Политика в области управления профессиональными рисками.

2.1. Политика работодателя в области управления профессиональными рисками является частью политики работодателя в области охраны труда (далее – Политика). Политика:

а) включает в себя законодательные и другие нормативные требования, соответствующие количеству и характеру существующих опасностей¹, возникающих при осуществлении деятельности работодателя и влияющие на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

б) включает мероприятия по предотвращению травм и ухудшению состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) регулярно анализируется для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям документируется и поддерживается в актуальном состоянии;

д) доступна всем работникам, включая работников подрядных организаций и находится в легкодоступных местах для ознакомления с ней;

2.2. Основной целью Работодателя является обеспечение безопасных условий труда и здоровья работников.

3. Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками

3.1. Работодатель формирует систему управления профессиональными рисками основываясь на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне работодателя и на уровне его подразделений, а также включает анализ следующей основной исходной информации:

а) данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

б) результаты анализа производственного травматизма;

в) результаты анализа профессиональных заболеваний;

г) результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;

д) результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков;

е) результаты проведенного ранее СОУТ и (или) ПК;

¹ Источник, ситуация или действие с потенциальным вредом в виде травмы или ухудшения состояния здоровья либо их сочетания

- ё) результаты наблюдения за технологическим прогрессом, производственной средой, рабочим местом, внешними факторами;
- ж) результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и т.д.;
- з) результаты аудита (опроса) сотрудников.

3.2. Работодатель приказом назначает должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками и наделяет его обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Ответственный за систему управления профессиональными рисками должен представлять Работодателю Отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

3.3. Работодатель приказом назначает должностных лиц, ответственных за проведение идентификации опасностей² и оценки рисков³ на имеющихся у работодателя рабочих местах, и обеспечивает создание группы (команды) по идентификации опасностей и оценки рисков.

3.4. Работодатель назначает должностных лиц, ответственных за проведение в организации внутреннего аудита⁴ системы управления профессиональными рисками, и обеспечивает создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации работодателю для проведения анализа системы управления профессиональными рисками со стороны Работодателя.

3.5. Работодатель устанавливает обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применяемых к организации.

3.6. Работодатель устанавливает обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников в рамках периодических медицинских осмотров (обследований), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

4. Требования к организации и внедрение процедур системы управления профессиональными рисками

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечивает функционирование следующих процедур:

- а) обучение и подготовка персонала;
- б) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков;
- в) управление профессиональными рисками;
- г) документирование системы управления профессиональными рисками;
- е) информирование работников и их участие;
- д) подготовка к аварийным ситуациям и реагирование на них.

4.1. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

4.1.1. Обучение и подготовка, направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности⁵, так и на повышение осведомленности персонала.

4.1.2. Работодатель обеспечивает то, что любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную

² Процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик

³ Процесс оценивания риска, связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих средств управления и позволяющий решить вопрос о том, является ли риск приемлемым или нет

⁴ Систематический, независимый и документируемый процесс получения «свидетельств аудита» и их объективного оценивания для определения степени соответствия «критериям аудита»

⁵ Проявленные личные качества и выраженная способность применять свои знания и навыки

безопасность и здоровье работников, являясь компетентным на основе соответствующего образования и подготовки,

4.1.3. Работодатель специально учитывает требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- а) представители работодателя;
- б) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- в) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками⁶;
- г) организация и проведение внутренних аудитов;
- е) допуск персонала к работам, при оценке профессиональных рисков, связанных с повышенной опасностью.

4.1.4. Программы подготовки работников учитывают функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций⁷. Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;
- б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
- в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками;

4.1.5. Работодатель обеспечивает повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

4.2. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

4.2.1. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков включают в себя:

- а) повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- в) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
- г) опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- е) инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- ж) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- з) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

4.2.2. Процедура идентификации опасностей обеспечивает выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

⁶ Процесс постоянного отслеживания показателей (результатов качественных и количественных измерений и оценок выполнения требований настоящего Положения) с целью получения информации о состоянии условий труда и эффективности работы системы управления профессиональными рисками

⁷ Работники и посетители, не состоящие в трудовых отношениях с Работодателем, на территории которого выполняется работа или другая деятельность

4.2.3. Перечень опасностей представлен в п.35 «Типовое положение о системе управления охраной труда» утвержденного приказом Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г. (Приложение №1)

4.2.4. Результат идентификации опасностей заполняется по форме (Приложение 2) и содержит информацию об источниках профессиональных рисков на рабочих местах, видах и содержании работ.

4.2.5. Процедура оценки профессиональных рисков

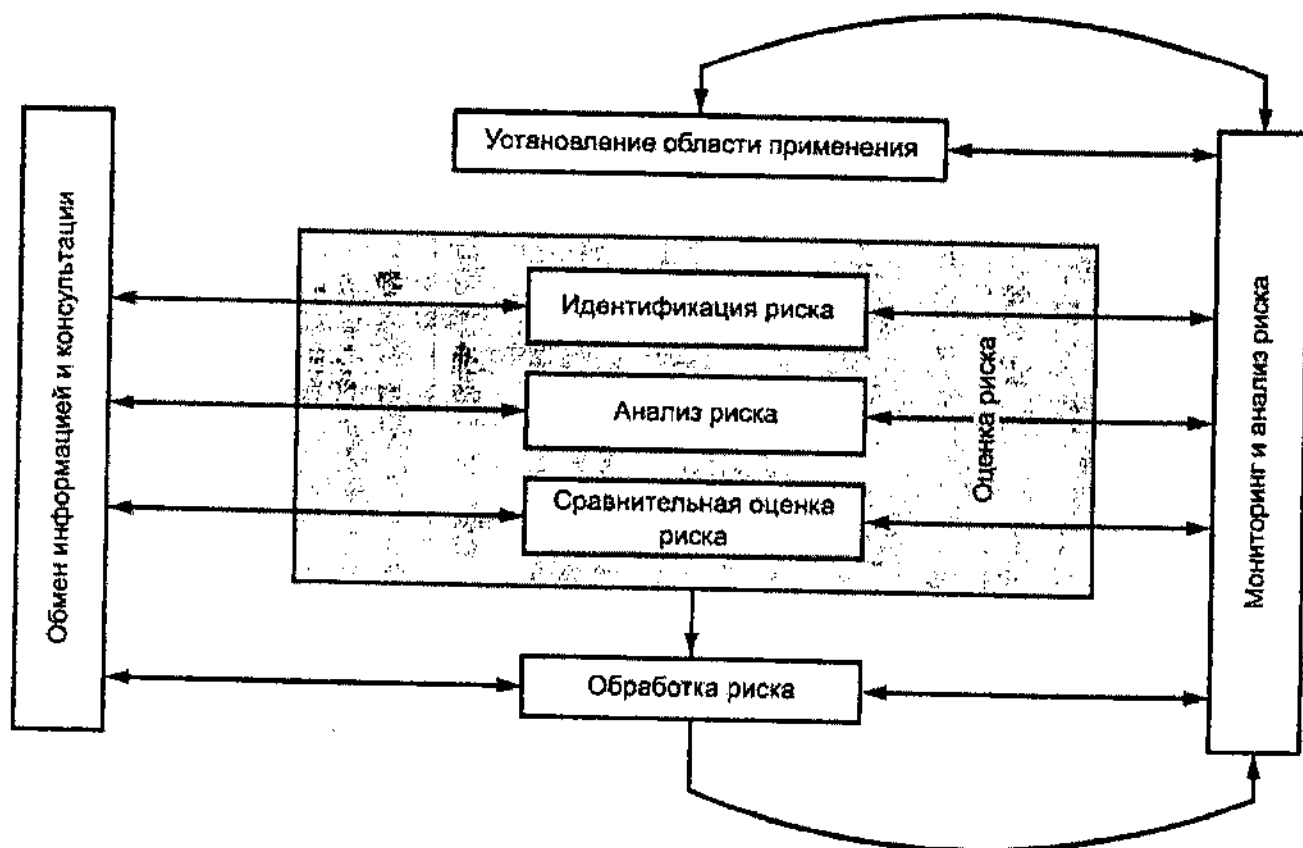


Рисунок 1 - Входные данные процесса общей оценки риска

4.2.6. Процедура оценки профессиональных рисков анализирует вероятности и последствия, идентифицированных опасных событий, с учетом наличия и эффективности применяемых способов управления. Данные о вероятности событий и их последствиях используют для определения уровня риска и позволяют решить вопрос о том является ли риск приемлемым или нет для здоровья и безопасности работников.

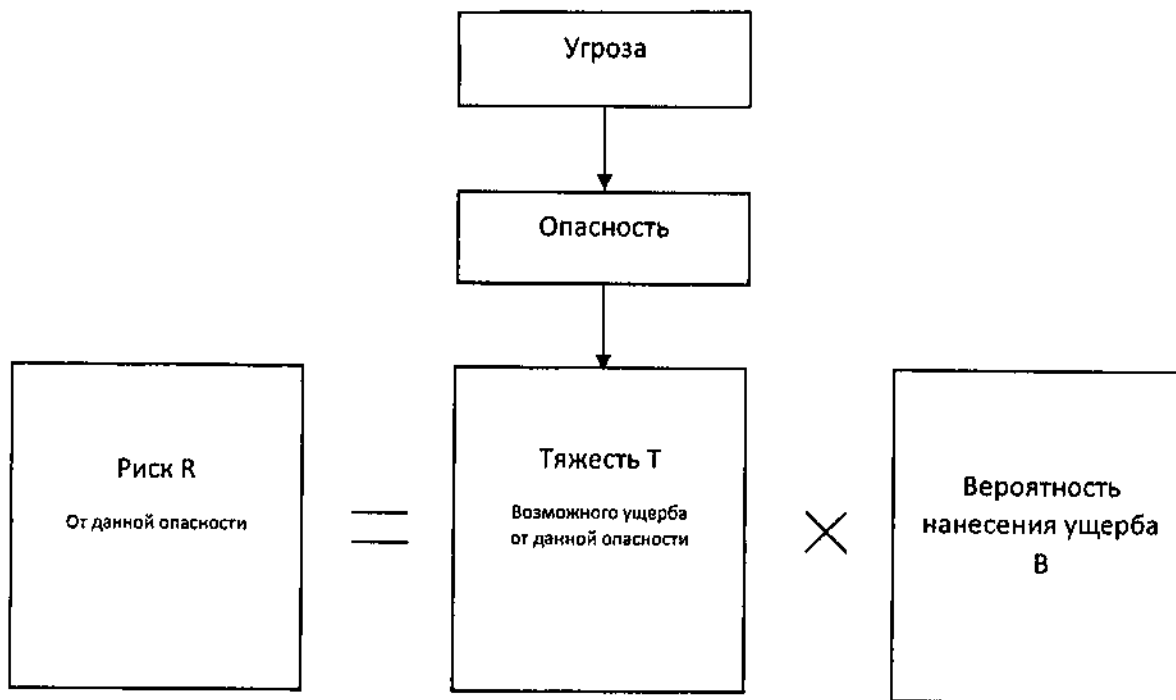
4.2.7. Анализ риска проводят с помощью косвенного метода (матричный метод) оценки рисков (ГОСТ 12.0.230.5-2018. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ).

4.2.8. Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм (далее – показатели отклонения) и имеют причинно-следственную связь с рисками.

4.2.9 К используемым показателям относят:

- отклонение значений (измеренных или рассчитанных) вредных и (или) опасных производственных факторов (концентрация, доза, уровень и т.д.) от предельно допустимых концентраций, уровней и других известных предельных значений;
- отношение не выполненных на рабочем месте нормативных требований охраны труда к их общему количеству и т. д.

4.2.10 Общая схема оценки рисков на рабочих местах



$$R = T \times B$$

R – показатель риска

T – ущерб здоровью

B – вероятность ущерба

4.2.11 Матрица оценки рисков 5x5

T5	C5	C10	B15	B20	B25
T4	H4	C8	C12	B16	B20
T3	H3	C6	C9	C12	B15
T2	H2	H4	C6	C8	C10
T1	H1	H2	H3	H4	C5
	B1	B2	B3	B4	B5
Тяжесть	Событие практически никогда не произойдет	Событие случается редко	Вероятность события около 0,5	Скорее всего событие произойдет	Событие почти обязательно произойдет
Частота					

H – Низкий риск

C – Средний риск

B – Высокий риск

Выбранный метод — Матрица последствий и вероятностей — является средством объединения качественных или смешанных оценок последствий и вероятностей и применяется для определения или ранжирования уровня риска.

4.2.12 Критерии оценки тяжести ущерба

Уровень тяжести ущерба	Последствия (описание тяжести ущерба)	Признаки серьезности последствий	Оценка тяжести ущерба	Класс условий труда
1	2	3	4	5
T1	Минимальные (Отсутствие травм, незначительные повреждения, воздействием можно пренебречь)	Отсутствие травм, незначительные повреждения, воздействием можно пренебречь	1	Кл. 1, Кл. 2

1	2	3	4	5
T2	Незначительные (Травмы или обратимое ухудшение здоровья с потерей трудоспособности и до 15 дней)	Малые повреждения, незначительные травмы, воздействие на здоровье и безопасность – незначительно: последствия легко устранимы, затраты на ликвидацию последствий не велики	2	Кл. 2
T3	Средние (Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности и более 15 дней, включая необратимый ущерб для здоровья)	Повреждения средней тяжести, воздействие на здоровье и безопасность не велико, травмы с временной потерей трудоспособности, происшествие с умеренными результатами: наличие аварийных выбросов, ликвидация последствий не связана с крупными затратами	3	Кл. 3.1, Кл. 3.2
T4	Значительные (От 1 до 3 случаев постоянной полной нетрудоспособности или несчастных случаев с летальным исходом)	Несчастные случаи с длительной потерей трудоспособности, воздействие на здоровье и безопасность персонала ощутимо, происшествие с серьезными последствиями: небольшие разрушения, существенные нарушения функций оборудования, ликвидация последствий связана со значительными затратами	4	Кл. 3.3, Кл. 3.4
T5	Катастрофические (Летальный случай, критическое воздействие на здоровье и безопасность персонала)	Смертельные случаи, критическое воздействие на здоровье и безопасность персонала, значительные разрушения, полное нарушение функций оборудования, ликвидация последствий требует значительных ресурсов	5	Кл. 4

4.2.13 Критерии оценки вероятности событий

Уровень вероятности	Качественная характеристика частоты событий	Вероятность	Признаки вероятности события	Оценка вероятности	
1	2	3	5	6	
B1	Неправдоподобное	Событие практически никогда не произойдет	Минимальная	Вероятность возникновения события является незначительной. Практически невозможно предположить, что подобное событие может возникнуть	1
B2	Мало-вероятное	Событие случается редко	Умеренная	Вероятность возникновения остается низкой. Подобного рода условия возникают в отдельных случаях, но шансы для этого невелики	2
B3	Случайное	Вероятность события около 0,5	Существенная	Вероятность возникновения находится на среднем уровне (50 x 50). Условия для этого могут возникнуть неожиданно	3
B4	Вероятное	Скорее всего событие произойдет	Значительная	Вероятность возникновения является высокой. Условия для этого возникают достаточно регулярно и/или в течение определенного интервала времени	4
B5	Частое	Событие почти обязательно произойдет	Событие почти обязательно произойдет	Вероятность возникновения является очень высокой. Условия обязательно возникают на протяжении достаточно продолжительного промежутка времени (обычно в условиях нормальной эксплуатации)	5

4.2.14 При использовании матрицы оценки профессионального риска

необходимо выбрать подходящие для данного случая значения тяжести возможного ущерба (Т) и частоту (оценку вероятности) события (В). В зависимости от величины и значимости профессиональные риски, определяемые на основе матрицы, подразделяются на три степени:

- низкие (величина профессионального риска находится в пределах Н1 – Н4);
- средние (величина профессионального риска находится в пределах С5 – С12);
- высокие (величина профессионального риска находится в пределах В15 – В25).

4.2.15 Оценка профессионального риска по величине и степени риска

Степень риска	Величина риска	Допустимость (приемлемость)	Необходимые действия
Низкая (Н)	1–5	Допустимый	Применяются обычные процедуры управления
Средняя (С)	6–14	Приемлемый	Требуется снижение риска до минимально возможного. Необходимо определение ответственных лиц
Высокая (В)	15–25	Недопустимый (чрезмерный)	Требуется немедленное вмешательство

4.2.16 Матрица оценки профессиональных рисков оформляется в виде карт. Форма представлена в Приложении № 3.

4.3. Требования к процедуре управления профессиональными рисками

4.3.1. Работодатель обязуется периодически анализировать результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

4.3.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- а) устранение риска;
- б) замена одних рисков другими, менее значимыми;
- в) применение технических средств снижения уровня риска;
- г) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;
- д) применение средств индивидуальной защиты⁸ (далее – СИЗ) персонала.

⁸ При применении средств индивидуальной защиты для обеспечения защищенности работника он должен быть информирован о тех рисках, для защиты от которых его может защитить данное СИЗ; при применении СИЗ необходимо обеспечить соответствие их существующим условиям труда на рабочем месте, а также правильное использование и обслуживание СИЗ; при неправильном использовании или обслуживании СИЗ у работника может создаваться ложное чувство защищенности; СИЗ могут создавать неудобства или быть

4.3.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками. Работодатель составляет план управления высокими и средними рисками (Приложение № 4). Применяет средства управления профессиональными рисками ко всем видам деятельности и к производственным процессам, связанным с опасностями, средства оперативного контроля⁹ в соответствии со следующей их иерархией:

- Изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- Применение организационных и обучающих мер управления;
- Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

4.3.4. Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) *работы повышенной опасности* (использование методик, инструкций или утвержденных методов работы в зонах повышенной опасности; применение необходимого оборудования; предварительная оценка на соответствие требованиям к работам повышенной опасности, обучение и др.);

б) *применение опасных материалов* (условия использования опасных материалов, включая информацию по применению аварийного оборудования; ограничения зон в которых допускается использование опасных материалов; безопасные условия хранения опасных материалов и контроль доступа; условия предоставления доступа к опасным материалам; экранирование опасных материалов и др.);

в) *использование оборудования и услуг* (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением; предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты; проверка и испытание систем защиты от падений, систем обеспечения электробезопасности, спасательного оборудования, системы блокирующих выключателей, оборудование для обнаружения и тушения пожара, устройства для контроля облучения, системы вентиляции и др., а также погрузочно-разгрузочного оборудования (кранов, погрузчиков, лебедок, и др. подъемного оборудования); проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);

г) *работники внешних организаций* (определение критериев выбора подрядчиков; сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение; предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации; мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.);

д) *общие меры* (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха); поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т.п.; программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.); программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

вредными для здоровья или опасными для работы, т.е. являться дополнительным источником риска; СИЗ защищают только данного пользователя, в то время как другие работники, оказывающиеся в этой рабочей зоне, остаются незащищенными.

⁹ Повседневная целенаправленная деятельность по предотвращению возникновения и ликвидации опасных ситуаций при выполнении производственных (технологических) процессов и действий

4.3.5. Работодатель должен использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

4.3.6. При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятия должны быть направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых к работодателю.

4.3.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, работодатель должен использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

4.4. Актуализация результатов оценки профессиональных рисков

4.4.1 Актуализация результатов оценки профессиональных рисков осуществляется в случаях выявления отсутствия мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения требований безопасности, или их не полного выполнения. Несоблюдение требований безопасности влечет за собой появление новой, ранее не идентифицированной, опасности или изменение величина профессионального риска известной, ранее идентифицированной опасности.

4.4.2 Актуализация результатов оценки профессиональных рисков осуществляется также в случаях наличия изменений в источниках опасностей.

4.5. Требования к процедуре подготовки к аварийным ситуациям и реагированию на них

4.5.1. Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить:

- выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;
- реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

4.5.2. Работодатель должен реагировать на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждать или уменьшать связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого он должен, где это практически возможно, периодически проводить тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому по возможности, соответствующие заинтересованные стороны.

4.5.3. Работодатель должен периодически анализировать и, при необходимости, пересматривать свою подготовку к аварийным ситуациям и реагирование на них в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

4.6. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками

4.6.1. Работодатель должен поддерживать соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

4.6.2. Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

- а) политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;
- б) документацию выполнения требований настоящего Положения;

4.6.3. Работодатель должен поддерживать документацию в актуальном состоянии путем:

- а) утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- б) анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- г) обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применяемых документов находились в местах их использования;
- д) обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- е) обеспечения того, чтобы, документы, определенные Работодателем как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- ж) предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

4.6.4. Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применяемых к работодателю законодательных, нормативных и других требований должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

4.7. Требования к процедуре информирования работников и их участия

4.7.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, Работодатель должен обеспечить:

- а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями Работодателя, а также с работниками внешних организаций;
- б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

4.7.2. В рамках информирования работников внешних организаций Работодатель должен определить структуру и назначить ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности. На территории организации на подрядчиков и посетителей могут действовать следующие опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия на лестнице и коридорах,
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия (при перемещении по открытой территории),
- опасность травмирования снегом и (или) льдом, упавшим с крыш зданий и сооружений,
- опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании или подскользывании на открытой территории,
- опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании или подскользывании в помещениях организации,
- опасность ожога от воздействия открытого пламени во время аварийной ситуации,
- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при возникновении пожара,
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений при возникновении аварийной ситуации.

4.7.3. Работодатель должен информировать работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие нарядно-допускной системы выполнения работ, и т.п.)

4.7.4. Работодатель в рамках информирования работников внешних организаций должен быть установлен порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

4.7.5. В отношении работников внешних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;
- б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- в) контроль перемещения;
- г) контроль доступа и требования по сопровождению;
- д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каска, защитные очки и т.п.).

4.7.6. Работодатель должен создать условия для:

а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

б) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

в) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев¹⁰;

г) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

д) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

е) привлечения их официальных представителей¹¹ к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

ж) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

4.7.7. Работники обязаны оказывать поддержку политике Работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

4.7.8. Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.7.9. Работники должны проходить обучение, безопасным методам и приемам, выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.7.10. Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

4.7.11. Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

4.7.12. Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

4.7.13. Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.

¹⁰ Событие(я) связанное с работой, которое привело к травме, ухудшению состояния здоровья или смерти

¹¹ Работники должны быть информированы о возможностях их участия в деятельности по охране здоровья и безопасности труда, включая информацию о том, кто является их полномочным представителем по вопросам охраны здоровья и безопасности труда

4.7.14. Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством России. Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

5. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

5.1 Работодатель должен обеспечить контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

5.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценку состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- в) мониторинг несоответствий¹² в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

5.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) должен проводиться в соответствии с Программой аудита и критериями аудита¹³.

5.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) должны включаться свидетельства аудита (факты) подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством¹⁴ с целью формирования корректирующих действий¹⁵ по улучшению системы управления профессиональными рисками.

6. Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей

6.1. Работодатель должен обеспечить анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов

¹²Невыполнение требования

¹³ Совокупность политики, процедур или требований, используемых для сопоставления с ними свидетельств аудита

¹⁴ Лицо или группа работников, осуществляющих направление деятельности и управление организацией на высшем уровне

¹⁵ Действия для устранения причины обнаруженного несоответствия или другой выявленной нежелательной (негативной) ситуации

и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны работодателя и его представителей.

6.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей должны быть согласованными с обязательством работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.