

**от Работников:**

Представитель работников  
(председатель профкома)  
ГБУ СО «Шенталинский пансионат»

Чебаева А.М.

2022 г.



**от Работодателя:**

Директор  
ГБУ СО «Шенталинский пансионат»

Малафеева О.Н.

2022 г.



**Изменения в  
Коллективный договор  
государственного бюджетного учреждения Самарской области  
«Шенталинский пансионат для ветеранов труда  
(дом-интернат для престарелых и инвалидов)»  
на 2022-2025 годы**

Принят на общем собрании работников  
«30» ноября 2022 г.  
протокол № 3

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>5732022/1</u>
от « <u>7</u> » <u>12</u> 20 <u>22</u> г.
<u>М. елец. Романенко Н.Ю.</u> (подпись, Ф.И.О.)

п. Романовка

С учетом мнения:

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения Самарской области «Шенталинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)»



*А.М. Чебаева*  
А.М. Чебаева

19 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного бюджетного учреждения Самарской области «Шенталинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)»



*О.Н. Малафеева*  
О.Н. Малафеева

20 2022 г.

**Внести изменения в Коллективный договор раздел 4 «Гарантии и компенсации» в пункт 4.5, и изложить в следующей редакции:**

«Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери или отцу, воспитывающей(му) ребенка в возрасте до 14 лет, Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливать локальным нормативным актом по согласованию с представителями работников ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 262, ст. 263 ТК РФ)».

**Внести изменения в Коллективный договор в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 11 «Диспансеризация» в пункт 11.1. и изложить в следующей редакции:**

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

**Внести изменения в Коллективный договор в «Положение об оплате труда работников» в раздел 5 «Стимулирующие выплаты» в пункт 5.9. и изложить в следующей редакции:**

«Без учета компенсационных выплат месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Единовременная премия ко Дню социального работника, к Юбилейным датам, сверх федерального МРОТ или регионального либо отраслевого минимума».