

от Работников:

Представитель работников

(председатель профкома)

ГБУ СО «Шенталинский пансионат»

Чебаева А.М.

20 27 г.



от Работодателя:

Директор

ГБУ СО «Шенталинский пансионат»

Малафеева О.Н.

05 2020 г.



Изменения в Коллективный договор

государственного бюджетного учреждения Самарской области
«Шенталинский пансионат для ветеранов труда
(дом-интернат для престарелых и инвалидов)»
на 2019-2022 годы

Принят на общем собрании работников
«27» мая 2020 г.
протокол № 2

п. Романовка

С учетом мнения:

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения Самарской области «Шенталинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)»



[Signature] А.М.Чебаева

05 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного бюджетного учреждения Самарской области «Шенталинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)»



[Signature] О.Н.Малафеева

05 2020 г.

1. Внести изменения в Коллективный договор раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 5.23 и приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» в раздел II и изложить в следующей редакции:

1.1. Установить дистанционный режим работы с 27.04.2020 г. и до особого распоряжения для следующих сотрудников:

- директор (за пределами периода временной изоляции проживания в учреждении получателей социальных услуг);
- главный бухгалтер; экономист; специалист по кадрам; специалист по социальной работе; специалист по закупкам; медицинская сестра диетическая (Шенталинское отделение).

1.2. Установить удаленный режим работы водителям автомобиля с 27.04.2020 г. и до особого распоряжения.

1.3. В соответствии с законодательством для Работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов для женщин и 40 часов для мужчин с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Наименование должности (профессии)	Начало и окончание работы	Перерыв для отдыха и питания
директор	с 8-00 до 16-12	с 12-00 до 13-00
главный бухгалтер	с 8-00 до 16-12	с 12-00 до 13-00
экономист	с 8-00 до 16-12	с 12-00 до 13-00
специалист по торгам	с 8-00 до 16-12	с 12-00 до 13-00
специалист по кадрам	с 8-00 до 16-12	с 12-00 до 13-00
медицинская сестра диетическая	с 8-00 до 16-12	с 12-00 до 13-00
водитель автомобиля	с 8-00 до 17-00	с 12-00 до 13-00

1.4. Установить Перечень должностей и количество штатных единиц для обеспечения полноценного ухода за гражданами, проживающими в учреждении, работников в условиях закрытого круглосуточного режима работы (временной изоляции проживания в учреждении получателей социальных услуг, работников исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней с 27.04.2020 г. и до особого распоряжения)

Шенталинское отделение

Группа 1

- директор – 1 шт. ед.
- старшая медсестра – 1 шт. ед.
- медицинская сестра процедурной – 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная - 2 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- мойщик посуды – 1 шт. ед.
- повар – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- заведующий складом – 1 шт. ед.

Группа 2.

- заведующий хозяйством – 1 шт. ед.
- фельдшер – 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная - 2 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- кухонный рабочий – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- повар – 1 шт. ед.

Челно-Вершинское отделение

Группа 1

- фельдшер – 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная - 2 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- мойщик посуды – 1 шт. ед.
- повар – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- сестра-хозяйка – 1 шт. ед.
- оператор котельной – 1 шт. ед.

Группа 2.

- старшая медсестра – 1 шт. ед.
- медсестра диетическая - 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная – 1 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- шеф-повар – 1 шт. ед.
- изготовитель пищевых полуфабрикатов – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- оператор котельной – 1 шт. ед.

1.1.4.Время начала, окончания и продолжительности рабочего дня (смены) работников определяется с учетом режима дня получателей социальных услуг, их занятости в различных видах деятельности в дневное время суток.

Продолжительность рабочего дня, время начала и окончания рабочего дня перерывы для отдыха и питания определяются в соответствии с утвержденным графиком работы».

1.1.5.С учетом производственной деятельности пансионата устанавливается суммированный учет рабочего времени для работников, осуществляющих свою деятельность в условиях закрытого круглосуточного режима работы (временной изоляции проживания в учреждении получателей социальных услуг, работников исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней) с 27.04.2020 г. и до особого распоряжения».

2 . Для работников не занятых в условиях закрытого круглосуточного режима работы (временной изоляции проживания в учреждении получателей социальных услуг, работников) устанавливается простой по вине работодателя.

Время простоя (статья 72.2 Трудового Кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.(часть 1 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации)

1. Установить дистанционный режим работы для следующих сотрудников:

- директор; главный бухгалтер; экономист; специалист по кадрам; специалист по закупкам; специалист по социальной работе; медицинская сестра диетическая (Шенталинское отделение).

1.1. Установить удаленный режим работы для следующих работников: - водитель автомобиля

2. Установить Перечень должностей и количество штатных единиц для обеспечения полноценного ухода за гражданами, проживающими в учреждении:

Шенталинское отделение

Группа 1

- директор – 1 шт. ед.
- старшая медсестра – 1 шт. ед.
- медицинская сестра процедурной – 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная - 2 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- мойщик посуды – 1 шт. ед.
- повар – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- заведующий складом – 1 шт. ед.

Группа 2.

- заведующий хозяйством – 1 шт. ед.
- фельдшер – 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная - 3 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- кухонный рабочий – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- повар – 1 шт. ед.

Челно-Вершинское отделение

Группа 1

- фельдшер – 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная - 2 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- мойщик посуды – 1 шт. ед.
- повар – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- сестра-хозяйка – 1 шт. ед.
- оператор котельной – 1 шт. ед.

Группа 2.

- старшая медсестра – 1 шт. ед.
- медсестра диетическая - 1 шт. ед.
- медицинская сестра палатная – 1 шт. ед.
- санитарка – 3 шт. ед.
- машинист по стирке и ремонту спецодежды – 1 шт. ед.
- шеф-повар – 1 шт. ед.
- изготовитель пищевых полуфабрикатов – 1 шт. ед.
- официант – 1 шт. ед.
- оператор котельной – 1 шт. ед.

Протокол № 2
представителя работников
государственного бюджетного учреждения Самарской области
«Шенталинский пансионат для ветеранов труда
(дом-интернат для престарелых и инвалидов)»

п. Романовка

«27» мая 2020 г.

Присутствовали 60 чел

Отсутствовали 33 чел.

Председателем собрания избран Малафеева О.Н., секретарем собрания Костякова А.И.

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие изменений в Коллективный договор в связи с продлением особого режима работы (временная изоляция проживания в ГБУ СО «Шенталинский пансионат» работников исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней (далее-полный карантин) в связи с угрозой распространения коронавируса COVID - 2019.

По первому вопросу:

Слушали Чебаеву А.М. она подробно ознакомила работников с вносимыми изменениями в Коллективный договор: «В соответствии с приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 21.05.2020 № 241 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области» в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации на территории Самарской области в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 среди получателей социальных услуг, проживающих в ГБУ СО «Шенталинский пансионат» продлеваются ограничительные мероприятия (полный карантин) вместе с работниками учреждения в период с 27.04.2020 г. и до особого распоряжения.

Утвердить перечень должностей и количество штатных единиц для обеспечения полноценного ухода за гражданами, проживающими в учреждении, в условиях полного карантина вместе с работниками учреждения и перечень должностей переведенных на дистанционную и удаленную работу (приложение 1 к протоколу). А так же внести в Коллективный договор пункт о простое для работников, не задействованных во временной изоляции проживания.

Голосовали за принятие изменений в Коллективный договор в предложенной редакции

«За» 60 чел.

«Против» 0 чел.

«Воздержались» 0 чел.

Решили: принять изменения в Коллективный договор в предложенной редакции со всеми приложениями к нему локальных нормативных документов.

Председатель собрания

 Малафеева О.Н.

Секретарь

 Костякова А.И.