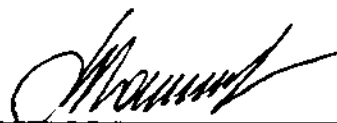


Министерство социально-демографической и семейной политики
Самарской области

УТВЕРЖДАЮ
Министр социально-демографической
и семейной политики Самарской области



Р.А.Воробьева

г.о.Самара
(место составления акта)

« 23 » ИЮНЯ 20 22 г.
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

На основании

приказа от 18.05.2022 № 272

дата и номер приказа о проведении проверки

Жигановой Марией Константиновной, консультантом управления государственной службы, кадровой и антикоррупционной политики департамента правового и кадрового обеспечения;

Савельевой Наталией Владимировной, консультантом управления организационной деятельности министерства

ФИО и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) проверку

была проведена

плановая

проверка

(плановая/внеплановая/повторная)

в отношении

государственного бюджетного учреждения Самарской области «Шенталинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)»

наименование проверяемого подведомственного учреждения

в лице

Малафеевой О.Н., директора учреждения,

ФИО и должность уполномоченного лица проверяемого подведомственного

Шайхутдинова Ф.А., заведующего хозяйством, совмещающего должность специалиста по охране труда, ответственного за организацию работы по охране труда

учреждения, присутствовавших при проведении проверки

Дата проведения проверки:

с 23.05.2022 по 20.06.2022

В результате проведения проверки выявлено следующее.

Нарушения в части трудового законодательства:

1) в нарушение ст.117 ТК РФ работнику, условия труда на рабочем месте которого отнесены к вредным условиям труда 1 степени (3.1), предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Моисеева Т.А., Моисеева Н.И.);

2) в нарушение ст. 103 ТК РФ графики сменности составляются позднее чем за один месяц до введения их в действие либо доводятся до сведения работников под роспись без указания даты ознакомления, с связи с чем отсутствует возможность проверки соблюдения установленного срока;

3) нарушаются положения приказа Росархива от 20.12.2019 № 236, согласно которому приказы с разными сроками хранения регистрируются и формируются в разных делах;

4) в нарушение терминологии, предусмотренной ТК РФ, Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области (*утв. постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415*), иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при подготовке документов учреждения используются некорректные понятия: «доплата за работу в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» (*вместо доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда*), «ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 2 календарных дня как инвалиду 3 группы» (*вместо ежегодного удлиненного основного оплачиваемого отпуска*).

Нарушения в сфере законодательства об охране труда:

1) в нарушение требований ст. 214, 218 ТК РФ, пункта 5 раздела I Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», в учреждении не обеспечено функционирование системы управления охраны труда в части управления профессиональными рисками;

2) в нарушение требований ст. 214, 215 ТК РФ, п. 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, в учреждении не организовано обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

3) в нарушение требований п. 6.14 ГОСТа 12.0.004-2015, Примерного положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников учреждений, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, утвержденного распоряжением министра социально-демографической и семейной политики Самарской области от 04.04.2013 № 72-р, в учреждении не все вновь принятые

сотрудники в течение месяца после назначения на должность прошли проверку знаний требований охраны труда;

4) в нарушение требований п. 1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго России от 13.01.2003 № 6, в учреждении не организовано присвоение I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу периодичностью не реже 1 раза в год;

5) в нарушение требований п.9 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденных приказом Минздравом России от 28.01.2021 № 29н, в учреждении не организован учет выданных направлений на предварительный медосмотр;

6) в нарушение требований ст. 214, 215 ТК РФ, п.1 Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности», Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377 «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», в учреждении водители автомобилей не прошли обязательное психиатрическое освидетельствование;

7) в нарушение требований ст. 214, 215 ТК РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, ГОСТа 12.0.004-2015, в учреждении не со всеми сотрудниками вовремя проведен первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (Федорова А.Т.; Пазыныч Г.В.; Прокопьева Н.П.);

8) в нарушение требований пункта 10 приложения 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» в учреждении не все виды смывающих и (или) обезвреживающих средств для сотрудников, работающих с дезинфицирующими средствами, выдаются согласно нормам;

9) в нарушение требований ст. 224 ТК РФ, Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», в учреждении не создан комитет (комиссия) по охране труда для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

указываются выявленные нарушения со ссылкой на нормы действующего законодательства

Нарушения, выявленные в ходе проведения проверки, необходимо устранить в срок до «23» сентября 2022 г.

По результатам проведения проверки министерством рекомендовано

1) устранить выявленные нарушения в указанный срок;

2) представить отчет об устранении выявленных нарушений (с приложением копий подтверждающих документов) в министерство в срок до 26.09.2022;

3) соблюдать нормы действующего законодательства в области трудовых отношений и охраны труда.

Указать меры реагирования, принятые министерством
на нарушения, выявленные в ходе проведения проверки

Подписи лиц, проводивших проверку:

_____ М.К. Жиганова
_____ Н.В. Савельева

Подпись лиц, участвующих в проведении проверки:

подпись уполномоченного
Ф.А. Шайхутдинов

лица подведомственного учреждения, присутствующего при проведении проверки

С актом проверки ознакомлен(а),

(срок для ознакомления - не более 5
сведения об ознакомлении или об отказе

рабочих дней со дня получения акта)

«Мел»

О.Н.Малафеева

от ознакомления с актом проверки уполномоченного лица подведомственного учреждения

« 21 » авг 2014 г.

Мел
(подпись)