

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в сфере деятель-
ности министерства социально-
демографической и семейной политики Самар-
ской области» на 2022 - 2024 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)
ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

N п/п	Наименование цели, за- дачи, целевого индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по го- дам				
			Отчет 2020	Оценка 2021	Плановый период (прогноз)		
					2022	2023	2024
Цель. Совершенствование системы противодействия коррупции в учреждении							
1.	Доля выполненных ме- роприятий, предусмот- ренных ведомственной программой к реализа- ции в соответствующем году, от общего количе- ства мероприятий	%	100	100	100	100	100
Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности учреждения							
1.1.	Доля фактов коррупци- онных проявлений в учреждении, установ- ленных в ходе проверок, по которым приняты ме- ры реагирования, от об- щего количества фактов коррупционных прояв- лений в учреждении, установленных в ходе проверок ¹	%	100	100	100	100	100
1.2.	Доля конкурсной доку- ментации (документа- ции об аукционе, кон- курсе, документации на осуществление закупок путем запроса котиро- вок) и документации на осуществление закупок у единственного по- ставщика, подготовлен- ной учреждением и прошедшей внутреннюю правовую экспертизу на предмет соответствия	%	100	100	100	100	100

	действующему законодательству Российской Федерации об осуществлении закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, от общего количества подготовленной учреждением указанной документации						
1.3.	Доля проектов нормативных правовых актов учреждения, по которым проведена экспертиза отделом кадрового обеспечения на предмет выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, от общего количества проектов нормативных правовых актов учреждения	%	100	100	100	100	100
1.5.	Доля работников учреждения, предоставивших сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения), от общего числа работников учреждения, замещающих должности, включенные в Перечень должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками ²	%	100	100	100	100	100
1.8.	Доля уведомлений работниками учреждения, ПСУ о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных комиссией по противодействию коррупции в соответствии с действующим законода-	%	100	100	100	100	100

	тельством, от общего количества уведомлений, направленных в комиссию по противодействию коррупции ³						
1.9.	Доля наличия планов противодействия коррупции, от общего их количества	%	100	100	100	100	100
Задача 2. Реализация системы мер, направленных на антикоррупционное просвещение, обучение, воспитание и формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционным действиям и проявлениям							
2.1.	Количество работников учреждения, в том числе впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, участвующих в соответствующем году в мероприятиях по профессиональному развитию, включающих вопросы в области противодействия коррупции	Ед.	1	1	2	2	1
2.2.	Доля урегулированных конфликтов интересов по отношению к общему количеству фактов, установленных комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	%	100	100	100	100	100
2.3.	Количество проведенных заседаний по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Ед.	4	4	4	4	4
Задача 3. Обеспечение открытости и прозрачности деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом							
3.1.	Количество размещенных на официальном сайте и стандах материалов об антикоррупционной деятельности министерства	Ед.	8	8	15	15	15
Задача 4. Минимизация проявлений «бытовой» коррупции в сфере деятельности учреждения							
4.1.	Доля обращений граждан	%	100	100	100	100	100

	дан, поступивших в учреждении и рассмотренных в соответствии с действующим законодательством, от общего их количества						
4.2.	Доля уведомлений работников о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в комиссию по принятию подарков, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, от общего количества указанных уведомлений ⁵	%	100	100	100	100	100

Директор _____ Малафеева О.Н.

Исп. специалист по персоналу Чебаева А.М. 8-846-52-42-2-36

- ¹ В случае отсутствия ставших известными фактов коррупционных проявлений в министерстве целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.
- ² В случае обращения с заявлением о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов и признания комиссией причин непредоставления сведений объективными и уважительными, гражданский служащий считается предоставившим сведения и целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.
- ³ В случае отсутствия соответствующих уведомлений целевой индикатор (показатель) считается выполненным.
- ⁴ При отсутствии коррупционных проявлений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым.
- ⁵ В случае отсутствия соответствующих уведомлений целевой индикатор (показатель) считается выполненным.